**Наименование программы:** Привлечение работодателями иностранных работников, прибывающих для временной трудовой деятельности в Российскую Федерацию на основании визы

**Нормативно-правовое регулирование:**

Статья 13 и статья 18 [Федерального закона от 25 июля 2002 г. № 115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации»](https://www.szn-ural.ru/cms_data/usercontent/regionaleditor/%D0%B4%D0%BE%D0%BA%D1%83%D0%BC%D0%B5%D0%BD%D1%82%D1%8B%20%D0%B4%D0%B5%D0%BF%D0%B0%D1%80%D1%82%D0%B0%D0%BC%D0%B5%D0%BD%D1%82/%D0%BC%D0%B8%D0%B3%D1%80%D0%B0%D1%86%D0%B8%D0%BE%D0%BD%D0%BD%D1%8B%D0%B9%20%D0%BE%D1%82%D0%B4%D0%B5%D0%BB/2019/%D0%BC%D0%B0%D1%80%D1%82/%D0%BD%D0%B0%D1%81%D1%82%D1%80%D0%BE%D0%B9%D0%BA%D0%B0%20%D1%81%D1%82%D1%80%D0%B0%D0%BD%D0%B8%D1%86/%D1%84%D0%B5%D0%B4%D0%B5%D1%80%D0%B0%D0%BB%D1%8C%D0%BD%D1%8B%D0%B9%20%D0%B7%D0%B0%D0%BA%D0%BE%D0%BD%20%D0%BE%D1%82%2025.07.2002%20%E2%84%96%20115-%D1%84%D0%B7.pdf);

Приказ Минтруда России от 23 января 2014 г. № 27н «Об утверждении правил определения органами государственной власти субъекта Российской Федерации потребности в привлечении иностранных работников»

Приказ Минтруда России от 15 мая 2023 г. № 459н «Об утверждении перечня профессий (специальностей, должностей) иностранных граждан - квалифицированных специалистов, трудоустраивающихся по имеющейся у них профессии (специальности), на которых квоты на выдачу иностранным гражданам, прибывающим в Российскую Федерацию на основании визы, разрешений на работу не распространяются»

Постановление Правительства Российской Федерации от 16 сентября 2023 г.

№ 1511 «Об установлении на 2024 год допустимой доли иностранных работников, используемых хозяйствующими субъектами, осуществляющими на территории Российской Федерации отдельные виды экономической деятельности»

Указ губернатора Пермского края от 15 января 2024 г. № 2 «Об установлении на 2024 год запрета на привлечение иностранных граждан, осуществляющих трудовую деятельность на территории Пермского края на основании патентов по видам экономической деятельности»

**Для кого предназначена программа:**

1. Работодатели и заказчики работ (услуг)
2. Иностранные гражданине, которые имеют право осуществлять трудовую деятельность в случае, если они достигли возраста восемнадцати лет, и имеют разрешение на работу за исключением случаев, предусмотренных законодательством Российской Федерации (указанный порядок не распространяется на иностранных граждан, перечисленных в п. 4 статьи 13 Федерального закона № 115-ФЗ);

**Как поучаствовать в программе?**

Работодатель, заказчик работ (услуг):

1. размещает сведения о вакантных рабочих местах, в том числе для иностранных работников, на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» (далее – ЕЦП «Работа в России»);
2. подает заявку на привлечение иностранных работников в Автоматизированном информационном комплексе «Миграционные квоты» (<https://migrakvota.gov.ru>) (далее – АИК «Мигроквоты), оформленную в соответствии с рекомендациями, утвержденными приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 23 января 2014 г. № 27н, в сроки:
   1. на оформление основной квоты на привлечение иностранных работников на***следующий за отчетным год*** не ранее 1 июля текущего года и не позднее 15 июля текущего года (***важно! вакансии должны быть размещены на ЕЦП «Работа в России» в течение трех месяцев до даты подачи заявки)***;
   2. на корректировку квоты текущего года (увеличение/уменьшение потребности) в течение отчетного года, но не позднее 1 октября текущего года (***важно! вакансии должны быть размещены на ЕЦП «Работа в России» не менее чем за три месяца до даты подачи заявки)***.
3. Работодатели, заказчики работ (услуг), планирующие привлечение иностранных работников к трудовой деятельности на территории Пермского края, представляют следующие документы для подачи заявок о потребности в привлечении иностранных работников:
   1. Заявка работодателя на бумажном носителе, заполненная и размещенная   
      в информационно-телекоммуникационной сети интернет АИК «Миграционные квоты» [www.migrakvota.gov.ru](http://www.migrakvota.gov.ru) (в 2 экземплярах), подписанная и заверенная оттиском печати организации.
   2. Доверенность от имени руководителя организации на бланке организации, заверенная оттиском печати организации (в случае подачи заявки доверенным лицом).  
      3.3. Копия свидетельства о постановке на учет российской организации в налоговом органе по месту нахождения на территории Российской Федерации (ИНН).

3.4. Копия выписки из Единого государственного реестра юридических лиц (ЕГРЮЛ) со сроком оформления не более 1 месяца.  
3.5. Гарантийное письмо, подтверждающее обеспечение иностранного работника на период осуществления им трудовой деятельности жилым помещением, с указанием адреса для регистрации и проживания иностранного гражданина, также о гарантиях медицинского страхования   
в целях оказания иностранному работнику медицинской помощи в рамках добровольного медицинского страхования (обязательно приобретение полиса иностранному работнику).

3.6. Обоснование о необходимости привлечения иностранных работников (письмо).

3.7. Копия договора аренды помещения или иные документы, подтверждающие фактический адрес нахождения работодателя.

***ВАЖНО! Все копии документов заверяются подписью руководителя и оттиском печати организации и представляются вместе с оригиналами документов для сверки.***

3.8. Справка из налоговой инспекции об отсутствии задолженности (Приложение № 1 к приказу ФНС России от 20.01.2017 № ММВ-7-8/20@ Код по КНД 1120101)

**Где получить информацию?**

<https://cznperm.ru/employer/privlechenie-inostrannoi-rabochei-sily-2>