

ПРОГРАММЫ ПОДДЕРЖКИ ЗАНЯТОСТИ ДЛЯ РАБОТОДАТЕЛЕЙ ПО ПРИВЛЕЧЕНИЮ ИНОСТРАННЫХ РАБОТНИКОВ

ПРИВЛЕЧЕНИЕ ИНОСТРАННЫХ РАБОТНИКОВ, ПРИБЫВАЮЩИХ ДЛЯ ВРЕМЕННОЙ ТРУДОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В РОССИЙСКУЮ ФЕДЕРАЦИЮ

Федеральный закон от 25.07.2002 № 115-ФЗ

Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации
от 15 мая 2023 г. № 459н

Постановление Правительства Российской Федерации от 5 декабря 2025 г. № 1995

Указ губернатора Пермского края от 23 декабря 2025 г. № 96



КВОТА НА ПРИВЛЕЧЕНИЕ ИНОСТРАННЫХ ГРАЖДАН **НЕ НУЖНА**

- имеющие патент (граждане Азербайджана, Молдовы, Узбекистана, Таджикистана, Украины)
- имеющие разрешение на временное проживание в Российской Федерации (РВП)
- имеющие вид на жительство (ВНЖ)
- признанные беженцами на территории Российской Федерации
- получившие временное убежище на территории Российской Федерации
- участники Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом
- граждане Республики: Казахстан, Белоруссия, Армения, Киргизии
- осуществляющие трудовую деятельность по профессиям, на которые квоты не распространяются (Приказ Минтруда РФ от 15 мая 2023 г. № 459н)



КВОТА **НУЖНА** ДЛЯ ИНОСТРАННЫХ РАБОТНИКОВ ИЗ **ВИЗОВЫХ** СТРАН

ПОРЯДОК ПОЛУЧЕНИЯ:

Разместить при помощи Единой цифровой платформы «Работа в России» trudvsem.ru информацию о свободных рабочих местах и вакантных должностях на которые предполагается трудоустройство иностранных граждан.

Обратиться в государственное учреждение службы занятости за содействием в подборе необходимых работников

Подать оформленную при помощи информационного комплекса «Миграционные квоты» migrakvota.gov.ru заявку на привлечение иностранных работников с приложением документов, указанных в п.10 Приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 23 января 2014 г. № 27н, в Министерство труда и социального развития Пермского края (г. Пермь, ул. Ленина, д. 51, каб. 205) в следующие сроки:

на оформление основной квоты на привлечение иностранных работников на следующий за отчетным год не ранее 1 июля текущего года и **не позднее 20 июля текущего года**

на корректировку квоты текущего года (увеличение/уменьшение потребности) в течение отчетного года, но **не позднее 1 октября текущего года**



minsoc.permkrai.ru



info@social.permkrai.ru



**РАБОТА
РОССИИ**
Кадровый центр



cznperm.ru



perm-czn@social.permkrai.ru