

Меры поддержки работодателей Пермского края на 2023 год

Центр занятости населения
Пермского края

Меры поддержки работодателей Пермского края

Меры поддержки работодателей Пермского края

- ▶ Финансовое возмещение затрат работодателя на выплату заработной платы при организации общественных работ
- ▶ Финансовое возмещение затрат на временную занятость работников предприятий при изменении режима работы
- ▶ Финансовое возмещение затрат на организацию профессионального обучения работников оборонно-промышленных предприятий
- ▶ Возмещение затрат на выплату заработной платы при приёме на работу молодёжи (до 30 лет включительно), граждан, уволенных в текущем году по сокращению штатов/ликвидации предприятия
- ▶ Возмещение затрат на оборудование специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов
- ▶ Профессиональное обучение граждан под потребности рынка труда

Финансовое обеспечение затрат на организацию общественных работ

Постановление Правительства РФ от 15.12.2022 № 2309 «О реализации в 2023 году отдельных мероприятий, направленных на снижение напряжённости на рынке труда»

Постановление Правительства Пермского края от 21.02.2023 № 126-п «О реализации в 2023 году дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряжённости на рынке труда Пермского края»

работодателю 1 МРОТ + Стр.Взн. + Р.К



за каждого гражданина, принятого на условиях **срочного трудового договора**, из числа **зарегистрированных в органах службы занятости, а также безработных**



период занятости на общественных работах, за который осуществляется поддержка, составляет **не более 3 месяцев**

* Перечень видов общественных работ приведён в приказе Минтруда России от 29.12.2021 N 931н «Об утверждении Стандарта процесса осуществления полномочия в сфере занятости населения «Организация проведения оплачиваемых общественных работ».

Порядок действий работодателя:

1. Обращение в ЦЗН для заключения договора о наличии в организации вакансий по направлениям общественных работ*
2. Размещение вакансий на портале «Работа в России» с отметкой «Общественные работы»
3. Подача заявки в ЦЗН о предоставлении финансовых средств на каждое рабочее место
4. Заключение соглашения с Центром занятости населения в системе «Электронный бюджет»
5. Получение субсидии на расчётный счёт
6. Трудоустройство на общественные работы соискателей из числа отобранных и направленных ЦЗН

Общественные работы организуются по следующим направлениям

Приказ Минтруда России от 29.12.2021 N 931н «Об утверждении Стандарта процесса осуществления полномочия в сфере занятости населения «Организация проведения оплачиваемых общественных работ»

- ▶ строительство автомобильных дорог, их ремонт и содержание, прокладка водопроводных, газовых, канализационных и других коммуникаций;
- ▶ проведение сельскохозяйственных мелиоративных (ирригационных) работ, работ в лесном хозяйстве;
- ▶ заготовка, переработка и хранение сельскохозяйственной продукции;
- ▶ строительство жилья, реконструкция жилого фонда, объектов социально-культурного назначения, восстановление историко-архитектурных памятников, комплексов, заповедных зон;
- ▶ обслуживание пассажирского транспорта, работа организаций связи;
- ▶ эксплуатация жилищно-коммунального хозяйства и бытовое обслуживание населения;
- ▶ озеленение и благоустройство территорий, развитие лесопаркового хозяйства, зон отдыха и туризма;
- ▶ уход за престарелыми, инвалидами и больными;
- ▶ обеспечение оздоровления и отдыха детей в период каникул, обслуживание санаторно-курортных зон;
- ▶ организация сбора и переработки вторичного сырья и отходов;
- ▶ проведение мероприятий общественно-культурного назначения (перепись населения, спортивные соревнования, фестивали и другие);
- ▶ другим направлениям трудовой деятельности.

любая деятельность сезонного характера по срочному трудовому договору в указанном направлении является общественной работой

Финансовое обеспечение затрат на временную занятость работников

Постановление Правительства РФ от 15.12.2022 № 2309 «О реализации в 2023 году отдельных мероприятий, направленных на снижение напряжённости на рынке труда»

Постановление Правительства Пермского края от 21.02.2023 № 126-п «О реализации в 2023 году дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряжённости на рынке труда Пермского края»

1 МРОТ + Стр.Взн. + Р.К работодателю + 10 000 руб.

(на материально-техническое обеспечение работ)



за каждого работника, направленного на иные временные работы в организации, в период действия в организации режима неполного рабочего времени, простоя, временной приостановки работ, предоставления отпусков без сохранения заработной платы, проведения мероприятий по высвобождению работников



период временной занятости работника, за который осуществляется поддержка, составляет не более 3 месяцев*

средства на материально-техническое оснащение предоставляются на одно рабочее место на весь период

* Для промышленных предприятий из федерального списка системообразующих – 6 мес.

Порядок действий работодателя:

1. Размещение сведений об изменении режима работы организации через личный кабинет на портале Работа в России
2. Определение перечня временных работ в организации для выполнения работниками (любая иная деятельность, за исключением непосредственных функций, которые не осуществляются в связи с изменением режима работы организации)
3. Подача заявки в ЦЗН о предоставлении финансовых средств на каждого работника, занятого на временных работах
4. Заключение соглашения с Центром занятости населения в системе «Электронный бюджет»
5. Получение субсидии на расчётный счёт

Финансовое обеспечение затрат на обучение работников промышленных предприятий

Постановление Правительства РФ от 15.12.2022 № 2309 «О реализации в 2023 году отдельных мероприятий, направленных на снижение напряжённости на рынке труда»

Постановление Правительства Пермского края от 21.02.2023 № 126-п «О реализации в 2023 году дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряжённости на рынке труда Пермского края»

Постановление Правительства Пермского края от 14.06.2023 № 458-п «О внесении изменений в постановление Правительства Пермского края от 21.02.2023 № 126-п»

**работодателю
59 580 руб.**

на каждого обучающегося



- работника предприятий оборонно-промышленного комплекса* по основным программам профессионального обучения и дополнительным профессиональным программам
- гражданина, обратившегося в Центр занятости населения за содействием в поиске подходящей работы и заключившего ученический договор с предприятием оборонно-промышленного комплекса*

* перечень предприятий оборонно-промышленных комплексов утверждается Министерством промышленности и торговли с учётом приоритетности решаемых задач и перечня отдельных организаций оборонно-промышленного комплекса (Пост. Правительства РФ от 01.08.2022 № 1365)

**Порядок действий
работодателя:**

1. Определение перечня работников, которым необходимо обучение или переобучение
2. Выбор программы обучения в собственном учебном центре предприятия оборонно-промышленного комплекса, либо заключение договора с иной лицензированной образовательной организацией
3. Подача заявки в ЦЗН о предоставлении финансовых средств на каждого работника, направляемого на профессиональное обучение
4. Заключение соглашения с Центром занятости населения в системе «Электронный бюджет»
5. Получение субсидии на расчётный счёт
6. Сохранение занятости работника, прошедшего обучение, в течении 3 месяцев после завершения обучения.

Возмещение затрат при приёме на работу отдельных категорий граждан

Постановление Правительства РФ от 13.03.2021 № 362 «О государственной поддержке в 2022 году юридических лиц, включая некоммерческие организации, и индивидуальных предпринимателей в целях стимулирования занятости отдельных категорий граждан»

1 МРОТ + Стр.Взн. + Р.К работодателю

При приёме на работу граждан из числа:



- ▶ безработных граждан из числа уволенных в 2023 году в связи с сокращением штата / ликвидацией предприятия
- ▶ прибывших из Украины
- ▶ работников, находящихся под угрозой увольнения и трудоустроенных работодателем на временные работы
- ▶ граждан из числа молодёжи в возрасте до 30 лет включительно, зарегистрированных в ЦЗН в качестве безработного или ищущего работу, и не занятых на момент заключения трудового договора
- ▶ участников боевых действий в зоне СВО и членов их семей
- ▶ граждан, переехавших из иных субъектов РФ с целью трудоустройства на предприятия оборонно-промышленного комплекса*



по истечении первого, третьего, шестого месяца с даты трудоустройства гражданина

Порядок действий работодателя:

1. Работодатели через личный кабинет на Единой цифровой платформе «Работа в России» www.trudvsem.ru направляют заявление в ЦЗН с указанием перечня свободных для замещения вакансий
2. ЦЗН осуществляет подбор работников, соответствующих заявленной вакансии работодателя и критериям участника
3. Работодатель заключает трудовой договор с работником, подаёт заявление в Фонд пенсионного и социального страхования РФ на предоставление выплаты
4. Работодатель обеспечивает занятость трудоустроенного гражданина по истечении первого, третьего, шестого месяца с даты трудоустройства гражданина*

* для граждан, переехавших из иных субъектов РФ с целью трудоустройства на предприятия оборонно-промышленного комплекса, обеспечивает занятость в течение 12 месяцев с даты трудоустройства

Возмещение затрат на оборудование рабочего места для инвалида

Постановление Правительства Пермского края от 23.03.2021 № 166-п «Об утверждении Порядка предоставления субсидий из бюджета Пермского края юридическим лицам (за исключением государственных и муниципальных учреждений) и индивидуальным предпринимателям в рамках реализации мероприятия по стимулированию работодателей к оборудованию (оснащению) рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов и признании утратившими силу отдельных постановлений Правительства Пермского края»

работодателю до 73 000 руб.



В размере фактических затрат, но не более 73 000 руб. на каждое оборудованное (оснащённое) специальное рабочее место для граждан с инвалидностью, принятых в организацию по трудовому договору

Субсидия предоставляется на возмещение расходов на:

- оборудование (оснащение) специального рабочего места
- создание инфраструктуры, обеспечивающей доступность рабочего места для инвалида

Специальные рабочие места оборудуются (оснащаются) в соответствии с:

- Основными требованиями, утверждёнными приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 19 ноября 2013 г. № 685н
- СП 59.13330.2020 «СНиП 35-01-2001. Доступность зданий и сооружений для маломобильных групп населения»

Порядок действий работодателя:

1. Оборудование (оснащение) специального рабочего места для трудоустройства инвалида
2. Заключение трудового договора с инвалидом, направленным Центром занятости населения
3. Подаёт заявку в Центр занятости населения на предоставление субсидии с приложением документов об оборудовании (оснащении) специального рабочего места для трудоустройства инвалида
4. Центр занятости населения проводит осмотр рабочего места и принимает решение о предоставлении субсидии
5. Работодатель обеспечивает занятость оборудованного (оснащённого) рабочего места не менее одного года

Профессиональное обучение под запросы рынка труда

Обучение работников промышленных предприятий в рамках национального проекта «Демография» федерального проекта «Содействие занятости»



более 150 программ обучения

Федеральные операторы проекта:

- ▶ **Томский государственный университет (ТГУ)**
- ▶ **ФГБОУ ДПО «Институт развития профессионального образования»**
- ▶ **Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации (РАНХиГС)**

записаться на обучение

www.trudvsem.ru



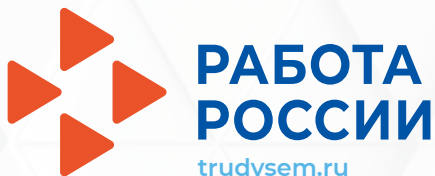
Порядок действий работодателя:

1. Зарегистрировать на портале «Работа в России» и разместить вакансии
2. Направить в ЦЗН заявку об организации целевого обучения под заявленные вакансии, согласовать программу профессиональной подготовки
3. Организовать прохождение практики в период обучения
4. Трудоустроить соискателя после обучения

Порядок действий гражданина:

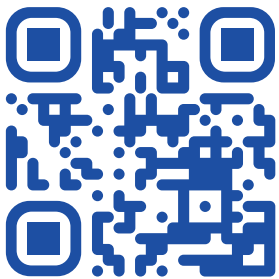
1. Зайти на сайт «Работа России» – <https://trudvsem.ru/>
2. Найти баннер с названием «Пройдите обучение в рамках федерального проекта «Содействие занятости», нажать кнопку «Узнать больше»
3. Нажать кнопку «Записаться на обучение»
4. Выбрать регион Пермский край в фильтре-применить. Выбрать интересующую Вас программу обучения из открывшегося Списка образовательных программ. Нажать кнопку «Подать заявление»
5. Определиться с программой обучения
6. Трудоустроиться или оформить занятость по итогам обучения

Бесплатная цифровая платформа «Работа в России»



Все вакансии
Пермского края на
Единой цифровой платформе
«Работа в России»

www.trudvsem.ru



- ▶ Размещение вакансий
- ▶ Подача отчётности в личном кабинете работодателя на ЕЦП
- ▶ Возможность подачи заявления на подбор сотрудников
- ▶ Участие в программах господдержки в 2023 году
- ▶ Бесплатный доступ к проверенным резюме соискателей по всей Российской Федерации
- ▶ Открытый спрос и предложение на региональном рынке труда



**Все сервисы предоставляются
БЕСПЛАТНО**

Для работы с Единой цифровой платформой необходимо создать личный кабинет

Контакты Службы занятости



Офисы Центра занятости населения

в каждом муниципальном образовании*, независимо от места жительства

* контакты по ссылке <http://cznperm.ru/contacts/> для просмотра выберите соответствующую область на интерактивной карте



Окна «Работа России» в офисах МФЦ

«Мои документы»



Консультационный пункт для граждан

г. Пермь, ул. Советская, 51.
Пункт работает с 9.00 до 18.00 в будни,
в пятницу - с 9.00 до 17.00.
Посещение не требует предварительной записи



Все услуги предоставляются БЕСПЛАТНО

Учебно-методический отдел:

8 (342) 244-42-96 доб. 206
urkp-czn@social.permkrai.ru

Отдел рекрутинга и целевого набора:

8 (342) 244-42-96 доб.208
recruiting-czn@social.permkrai.ru

Отдел по организации предоставления государственных услуг в сфере занятости:

8 (342) 236-95-78
services-czn@social.permkrai.ru



ГКУ ЦЗН Пермского края

**РАБОТА
РОССИИ**


Кадровый центр

Ваш персональный консультант

Фамилия _____

Имя _____

Отчество _____

 Телефон: _____

 Адрес _____

 Эл. почта _____

* помощь в трудоустройстве/подборе работников

* повышение компетенции

* консультации в сфере занятости

Все вакансии
Пермского края на
Единой цифровой платформе
«Работа в России»

www.trudvsem.ru

