



ГКУ ЦЭН Пермского края  
**РАБОТА  
РОССИИ**  
Кадровый центр

# Содействие трудоустройству граждан с инвалидностью






Практические рекомендации  
в помощь работодателям Пермского края

Общество меняется,  
сегодня важно интегрировать  
человека с инвалидностью  
в работу по правилам открытого  
рынка труда.



Проблема занятости и трудоустройства инвалидов в современном обществе является актуальной и не менее важной. Инвалиды испытывают ряд трудностей в трудоустройстве по причине ограниченности своих возможностей и в связи с этим нуждаются в поддержке.

### **В брошюре мы собрали для работодателей:**

-  информацию об изменениях в законодательстве в сфере занятости населения и при квотировании рабочих мест для инвалидов;
-  практические рекомендации по исполнению законодательства;
-  информацию о возможности сотрудничества с кадровым центром «Работа России» при решении вопросов занятости людей с ограниченными возможностями здоровья.

## Нормативно правовые акты, регулирующие трудоустройство инвалидов

- ▶ **Федеральный закон от 24.11.1995 г. №181-ФЗ  
«О социальной защите инвалидов в  
Российской Федерации»**



(в редакции Федерального закона от 28.12.2022  
N 569-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты  
Российской Федерации и признании утратившими силу  
отдельных положений законодательных актов Российской Федерации»).

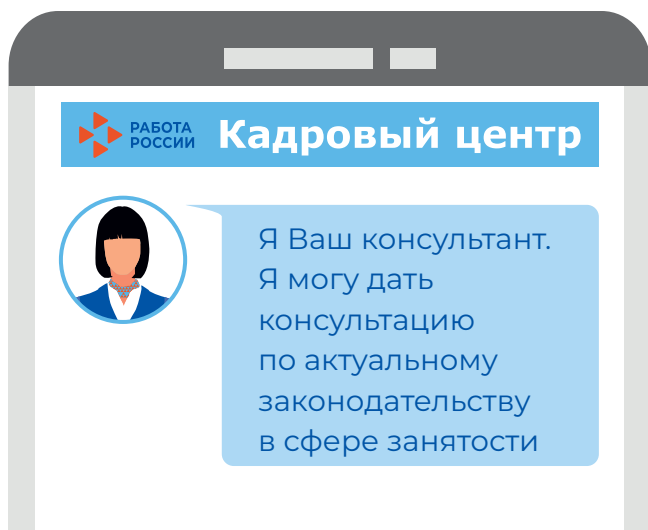
- ▶ **Федеральный закон от 19.04.1991 № 1032-1  
«О занятости населения в Российской  
Федерации»**

в редакции Федерального закона от 28.12.2022 N 569-ФЗ «О внесении  
изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации  
и признании утратившими силу отдельных положений законодательных  
актов Российской Федерации»).

- ▶ **Закон Пермской области от 05.11.2004  
№ 1689-344 «О квотировании рабочих мест  
для граждан, испытывающих трудности в  
поиске работы»**

в редакции Закона Пермского края от 27.10.2022 N 121-ПК  
«О внесении изменений в отдельные законы Пермской области,  
Пермского края в сфере содействия занятости»  
(принят ЗС ПК 20.10.2022)

-  Приказ Минтруда России №515 от 4 августа 2014 «Об утверждении методических рекомендаций по перечню рекомендуемых видов трудовой и профессиональной деятельности инвалидов с учётом нарушенных функций и ограничений их жизнедеятельности»
  
-  Приказ Минтруда от 19.11.2013 № 685н «Об утверждении основных требований к оснащению (оборудованию) специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов с учётом нарушенных функций и ограничений их жизнедеятельности».



## Единая цифровая платформа «Работа в России»

[www.trudvsem.ru](http://www.trudvsem.ru)

▶ Работодатели обеспечивают полноту, достоверность и актуальность информации о потребности в работниках и об условиях их привлечения, о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, размещаемой **на единой цифровой платформе** в порядке, установленном Правительством РФ.

(п. 3.1 ст. 25. Закона РФ от 19.04.1991 № 1032-1)

▶ Работодатели, у которых среднесписочная численность работников за предшествующий календарный год превышает 25 человек, и вновь созданные (в том числе в результате реорганизации) организации, у которых среднесписочная численность работников превышает указанный предел, обязаны **размещать на единой цифровой платформе информацию о потребностях в работниках и об условиях их привлечения, о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, специальных рабочих мест, оборудованных (оснащённых) для работы инвалидов.**

(п. 3.2. статьи 25 Закона РФ от 19.04.1991 № 1032-1)

▶ При приёме на работу гражданина, направленного органом службы занятости, **работодатель в пятидневный срок уведомляет об этом орган службы занятости в электронной форме с использованием единой цифровой платформы с указанием дня приёма гражданина на работу либо возвращает направление, выданное гражданину органом службы занятости, в орган службы**

занятости в случае, если работодатель не зарегистрирован на единой цифровой платформе в порядке, установленном Правительством РФ.

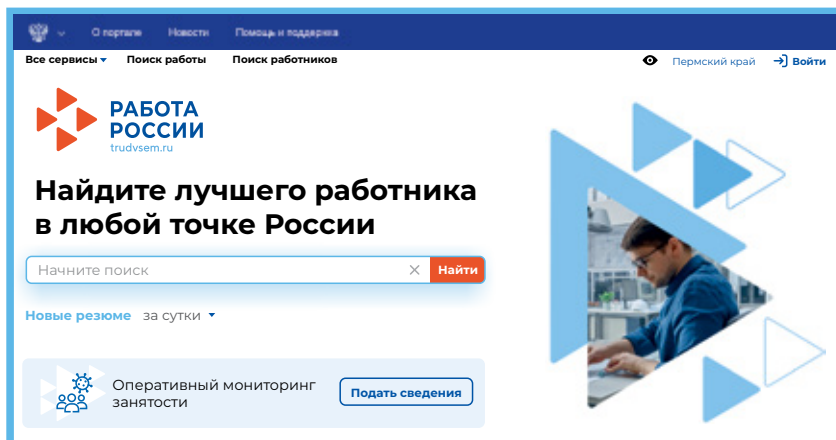
(п. 5. статьи 25 Закона РФ от 19.04.1991 № 1032-1)



В случае отказа в приеме на работу гражданина, направленного органом службы занятости, **работодатель уведомляет орган службы занятости о дне проведенных с гражданином переговоров о вариантах подходящей работы и причине отказа в приеме на работу в электронной форме с использованием единой цифровой платформы либо делает в направлении органа службы занятости отметку о дне явки гражданина, причине отказа в приеме на работу и возвращает направление гражданину в случае, если работодатель не зарегистрирован на единой цифровой платформе в порядке, установленном Правительством Российской Федерации.**


(п. 5. статьи 25 Закона РФ от 19.04.1991 № 1032-1)

## Воспользуйтесь электронными сервисами единой цифровой платформы



Все сервисы ▾ Поиск работы Поиск работников


Пермский край → Войти

 РАБОТА  
РОССИИ  
trudvsem.ru

**Найдите лучшего работника  
в любой точке России**

Начните поиск  × **Найти**

Новые резюме за сутки ▾

 Оперативный мониторинг  
занятости **Подать сведения**

## Рекомендуемый алгоритм действий работодателей при квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов



## Предложения работодателям по выполнению квоты:

- Заквотировать рабочие места, уже занятые инвалидами
- Провести анализ имеющихся в организации вакансий и ознакомиться с банком резюме соискателей на ЕЦП
- В случае отсутствия необходимого количества работающих инвалидов и вакансий - ознакомиться с реестром аренды рабочих мест или создать дополнительные рабочие места
- Трудоустроить инвалидов на имеющиеся вакансии, а также на введённые штатные единицы



## Квотирование рабочих мест для инвалидов

**Квота** – минимальное количество рабочих мест (должностей) для граждан, испытывающих трудности в поиске работы, в процентах к среднесписочной численности работников организации, которых работодатель обязан трудоустроить в данной организации, включая количество рабочих мест, на которых уже работают граждане указанных категорий.

**Квота означает, что работодатель обязан заключить трудовой договор с определённым количеством кандидатов-инвалидов.**

▶ Согласно региональному законодательству, работодателям Пермского края, численность работников которых составляет не менее чем 35 человек, устанавливается квота для приёма на работу инвалидов в размере 2 % среднесписочной численности работников.

(п.1 ст.4 Закона Пермской области от 05.11.2004 №1689-344 в редакции от 27.10.2022 N 121-ПК)

▶ С 1 июня 2021 работает норма закона, согласно которой, квота для трудоустройства инвалидов считается выполненной, если на все квотируемые рабочие места трудоустроены инвалиды в соответствии с ТК РФ.

В случае высвобождения рабочего места квота для трудоустройства инвалидов должна быть выполнена не позднее 6 месяцев со дня высвобождения.

(п.5 ст.13.2 Федерального закона от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»)

## Найти кандидатов на трудоустройство стало проще благодаря электронным сервисам



Работодатель, зарегистрированный на портале «Работа в России» и не разместивший в Системе информацию о вакансиях, считается проинформировавшим органы службы занятости населения об отсутствии вакансий.

## Как найти соискателя из числа инвалидов для трудоустройства по квоте?

Заквотированные вакансии необходимо разместить на единой цифровой платформе (ЕЦП)

[www.trudvsem.ru](http://www.trudvsem.ru)

**Центр занятости предлагает следующие мероприятия для выполнения квоты по трудоустройству:**



Подбор соискателя из числа инвалидов, разместивших своё резюме при помощи электронных сервисов



Аренда рабочих мест



Профессиональная подготовка людей с инвалидностью под потребность работодателя



Субсидирование работодателей при трудоустройстве граждан с инвалидностью

# Инструкция по размещению вакансий работодателем на портале трудвсем.ру



Войдите в личный кабинет Работы России с логином и паролем портала «Госуслуги»

## Войдя на портал, вы сможете:



### Искать сотрудников

Найдите сотрудников, подходящих именно вам



### Размещать вакансии

Опишите детали вакансии в зависимости от целей и задач компании



### Написать кандидатам

Принимайте отклики и приглашайте кандидатов на собеседования



### Подать заявку на подбор сотрудников

Обращение в Службу занятости населения

Создайте вакансию, заполнив следующие блоки

### Основная информация

Должностные обязанности

Требования к кандидату

Ключевые навыки

Дополнительные требования к кандидату

Данные по вакансии

Соцпакет

Контактная информация

Ответственные менеджеры

Если редакция вакансии завершена, нажмите

**Сохранить и опубликовать**

Вакансия будет отправлена на модерацию.

Если Вы планируете завершить редактирование вакансии позже, нажмите

**Сохранить без публикации**

## Как подать заявление о подборе работника при помощи сервиса [www.trudvsem.ru](http://www.trudvsem.ru)

Благодаря возможностям общероссийской базы вакансий **«Работа в России»**, каждый зарегистрированный на портале работодатель может подать **онлайн-заявку** на целевой подбор необходимого персонала, в том числе и на квотируемые рабочие места.

1. В «Моём кабинете» в блоке «Помощь в подборе сотрудников» нажмите кнопку **«Отправить заявление»** в разделе по подбору работников через службу занятости населения.
2. На странице подачи заявления (Подача заявления на госуслугу: содействие в подборе необходимых работников) **заполните обязательные поля, которые отмечены «звездочкой» и заполните разделы:**
  - ▶ «Основное»
  - ▶ «Общие сведения о юридическом лице»
  - ▶ «Адрес места нахождения»
  - ▶ «Данные о заявителе»
  - ▶ «Сведения о потребности в работниках»
3. После нажатия кнопки **«Подать заявление»** ваше заявление будет доступно для работы сотрудникам Центра занятости населения.

**Зарегистрированным работодателям также доступен самостоятельный просмотр резюме граждан, в том числе граждан с инвалидностью в целях подбора работника.**



## Порядок обработки работодателем поступившего резюме от соискателя через выбранную вакансию на Портале «Работа в России»

1. На электронный адрес работодателя приходит сообщение от портала «Работа в России» о наличии отклика.

Резюме гражданина работодатель может посмотреть во вкладке **«Отклики и приглашения»** раздела «Меню»

2. При нажатии на отклик у работодателя появляется список кандидатов на собеседование. Рассмотрев резюме, **работодатель может отказать либо пригласить кандидата на собеседование**
3. Формулировку для **приглашения или отказа** работодатель определяет самостоятельно.
4. Гражданину на электронный адрес приходит сообщение от портала «Работа в России» в зависимости от решения работодателя (пригласить или отклонить)
5. Гражданин может увидеть результаты рассмотрения резюме в разделе **«Отклики и приглашения»** в личном кабинете портала «Работа в России»

## Сведения, необходимые для подачи Заявки о включении в реестр рабочих мест, предлагаемых для трудоустройства инвалидов

Приложение № 2  
к Порядку ведения реестра рабочих мест,  
предлагаемых для трудоустройства в счёт квоты

З А Я В К А

о включении в реестр рабочих мест, предлагаемых для  
трудоустройства в счёт квоты для трудоустройства инвалидов

Прошу включить (изменить сведения) в реестр рабочих мест,  
предлагаемых для трудоустройства в счёт квоты \_\_\_\_\_

(полное наименование арендодателя, сокращённое при наличии)

Сообщаю следующие сведения:

1. Местонахождение \_\_\_\_\_

(фактический и юридический адреса)

2. Адрес рабочего места, предлагаемого для трудоустройства в счёт  
квоты

3. Наименование рабочего места, должности, функционал, размер  
оплаты труда, стоимость аренды

\_\_\_\_\_ (в отношении каждой

должности).

4. Общее количество рабочих мест, предлагаемых для трудоустройства  
в счёт квоты для трудоустройства инвалидов \_\_\_\_\_

5. Информация о трудоустройстве инвалидов в организации по  
состоянию на 1-е число текущего месяца \_\_\_\_\_

6. Информация о трудоустройстве инвалидов в пределах  
установленной Арендодателю квоты для трудоустройства инвалидов  
(если квота не устанавливается, указать значение 0)

7. Телефон, факс, электронная почта, сайт

8. \_\_\_\_\_

9. ОГРН (ОГРНИП) \_\_\_\_\_

10. ИНН \_\_\_\_\_

**Аренда рабочего места даёт возможность  
инвалидам эффективно осуществлять  
порученную им работу на оснащённых  
соответствующим образом рабочих местах,  
а вознаграждение получать из средств  
организации-арендатора, которой необходимо  
исполнить квоту**



## Аренда рабочих мест

### Что такое аренда рабочих мест?

Предоставление работодателем (арендодателем) другому работодателю (арендатору) рабочих мест для инвалидов, в том числе специальных, во временное пользование за арендную плату на основе договора аренды.

### У кого можно арендовать рабочее место?

У организации, которая использует труд инвалидов и, следовательно, имеет специально оборудованные рабочие места.



Например, с общественными объединениями инвалидов или специализированными предприятиями

### За что платит работодатель?

Работодатель возмещает затраты на выплату заработной платы работнику-инвалиду в размере не ниже МРОТ и обязательных отчислений во внебюджетные фонды.

### Как организовать аренду рабочего места?

Подать Заявку на согласование аренды рабочих мест для трудоустройства инвалидов в счёт установленной квоты, предоставив в Центр занятости:

-  сведения о квотировании рабочих мест (заполняет арендатор)
-  заявку о включении в реестр рабочих мест\*, предлагаемых для трудоустройства инвалидов (заполняет арендодатель)

\* С актуальным реестром рабочих мест можно самостоятельно ознакомиться на сайте Центра занятости в разделе «Работодателям» - «Квотирование рабочих мест для инвалидов»

## Реестр рабочих мест, предлагаемых для аренды в

№ п/п	Полное наименование арендодателя	ИНН	ОГРН	Юридический адрес, контактные данные, адрес электронной почты и сайта арендодателя
1	Государственное бюджетное учреждение Пермского края «Кучинский психоневрологический интернат»	5921010298	1025902088563	г. Чусовой, р.п. Лямино, ул. Заводская, д.63 телефон (факс): 8 (34256) 5 40 39 эл.почта: kuchpni@yandex.ru сайт: www.kuchpni.perm.socinfo .ru
2	Частное учреждение культуры «Культурно-спортивный реабилитационный центр Пермской краевой организации Всероссийского общества слепых»	59044071290	1025900907900	г. Пермь, ул. Краснова, д.18, телефон: 8 (34272) 212 25 70 эл.почта: dk_vos@permplanet.ru сайт: www.vosperm.ru
3	Пермская краевая организация Общероссийской общественной организации «Всероссийское общество инвалидов»	5902703018	1025900000741	г. Пермь, ул. Борчанинова, д.9, телефон: 8 (342) 244 85 75 эл.почта: pkovoi@narod.ru сайт: www.pkovoi.ru
4	Общество с ограниченной ответственностью «Лысьвенское предприятие «Свет»	5918001688	1025901927886	Пермский край, г. Лысьва, ул. Коммунаров, д.61 телефон: 8 (34249) 2 66 49 эл.почта: lysvap-svet@svet- vos.ru сайт: www.culture.ksrk.ru
5	Автономная некоммерческая организация социальной поддержки инвалидов «Искусство жизни»	5902042600	1175958012988	г. Пермь, ул. Монастырская, д.57, офис 401 телефон: 8 (342) 259 91 68 эл.почта: arsvivendi@list.ru сайт: www.arsvivendi-perm.ru

## счёт квоты для трудоустройства инвалидов на 2023 год

(актуально на 23 марта 2023 г.)


Наименование рабочего места, должности, функционал	Стоимость аренды рабочего места, руб.	Кол-во мест, предлагаемых для трудоустройства в счёт квоты для трудоустройства инвалидов данным арендодателем
Дворник	12966,85	1
Уборщик служебных помещений	6483,43	1
Звукооператор Функционал: работа со звукозаписывающей и звукопроводящей аппаратурой, обеспечение высокого художественного уровня и технического качества звука во время проведения концертно-зрелищных мероприятий	22925,56	1
Специалист по социокультурной работе Функционал: организация социокультурной работы с инвалидами по зрению в местной организации ВОС	13108,25	1
Звукорежиссёр Функционал: подготовка и редактирование музыкального материала для массовых мероприятий, студийная запись вокалистов, аранжировка аудиоматериала	12737,17	1
Руководитель клуба «Голос ВОС» Функционал: подготовка и выпуск на радиостанции «Голос ВОС» радиопередач для инвалидов по зрению	7125,83	1
Специалист по работе с инвалидами	19141,69	70
Электромонтажник	21000	15
Столяр	18740	25
Швея		
Подсобный рабочий		
Уборщик производственных помещений		

№ п/п	Полное наименование арендодателя	ИНН	ОГРН	Юридический адрес, контактные данные, адрес электронной почты и сайта арендодателя
6	Государственное бюджетное учреждение Пермского края «Дубровский психоневрологический интернат»	5946005483	1025902285034	Пермский край, Оханский район, село Дуброво, ул. Ленина, д.9 телефон: 8 (342) 793 05 41 эл.почта: okhansky@d-pni.ru сайт: www.d-pni.ru
7	Государственное бюджетное учреждение Пермского края «Озерский психоневрологический интернат»	5945001020	1025902467580	Пермский край, Ординский район, деревня Берёзовая Гора, ул. Тракторная, д.53 телефон: 8 (342) 582 64 06 эл.почта: bgora_opni@mail.ru сайт: www.opni.3dn.ru
8	Общество с ограниченной ответственностью «Уральская фурнитура»	5942800032	1025902282999	Пермский край, Нытвенский район, город Нытва, ул. Луговая, д.26 телефон: 8 (342) 723-22-32 эл.почта: info@uralfurniture.ru сайт: www.uralfurniture.ru
9	Общество с ограниченной ответственностью «Парма технологии машиностроения»	5904070106	1025900911332	г. Пермь, ул. Краснова, д.24 литер Д, офис 1 телефон: 8 (342) 248-08-88 эл.почта: info@ptm59.ru сайт: www.ptm59.ru

<b>Наименование рабочего места, должности, функционал</b>	<b>Стоимость аренды рабочего места, руб.</b>	<b>Кол-во мест, предлагаемых для трудоустройства в счёт квоты для трудоустройства инвалидов данным арендодателем</b>
Сторож-вахтёр	16504	5
Рабочий по комплексному обслуживанию зданий	15787	
Специалист по социальной работе	28210,65	
Заведующий филиала	41202,20	
Уборщик служебных помещений	14710,80	
Дворник	19153,46	28
Уборщик производственных помещений		
Подсобный рабочий		
Штамповщик	20900	50
Сборщик	20100	
Сортировщик	20100	
Грузчик	19330	
Подсобный рабочий	19330	
Уборщик производственных помещений	19330	
Упаковщик	19135	40
Офис-менеджер		
Инженер по охране труда		
Оператор стиральных машин		
Менеджер		
Ведущий менеджер		
Начальник коммерческого отдела		
Младший бухгалтер		
Уборщик служебных помещений		
Контролёр КПП		
Старший контролёр КПП		
Кладовщик		
Подсобный рабочий 1 разряда		
Контролёр ОКК		
Лифтёр		
Плотник		
Инженер-технолог		
Сортировщик		
Контролёр картонажного производства		
Картонажник		
Бухгалтер		
Слесарь-сверловщик		



## Профессиональная подготовка людей с инвалидностью под потребность работодателя



 Согласно Закона работодатели имеют право обучать за свой счёт, а также давать заявки в территориальные центры занятости населения на переобучение лиц, испытывающих трудности в поиске работы и направляемых территориальными центрами занятости населения, с последующим гарантированным трудоустройством в организации в счёт квоты. При этом время обучения засчитывается в срок работы данных лиц по квоте.

(п. 2. Статьи 6 Закона «О квотировании ...»  
в ред. от 07.12.2020 N 584-ПК)

**Работодатель может подать заявку в Центр занятости населения на обучение кандидата под конкретную вакансию.**

**С перечнем обучающих программ можно ознакомиться на единой цифровой платформе (ЕЦП) [trudvsem.ru](http://trudvsem.ru) через Личный кабинет Соискателя (вход в систему как Частное лицо)**

**За счёт средств бюджета обучение могут пройти:**

-  граждане из числа безработных, обратившихся в органы службы занятости,
-  женщины, находящиеся в отпуске по уходу за ребёнком до 3-х лет.

## Меры поддержки работодателей

### Краевая субсидия на оснащение рабочих мест для инвалидов

#### Основание предоставления субсидии:



Постановление Правительства Пермского края от 23.03.2021 № 166-п «Об утверждении Порядка предоставления субсидий из бюджета Пермского края юридическим лицам (за исключением государственных и муниципальных учреждений) и индивидуальным предпринимателям в рамках реализации мероприятия по стимулированию работодателей к оборудованию (оснащению) рабочих мест (в том числе специализированных) для трудоустройства инвалидов и признании утратившими силу отдельных постановлений Правительства Пермского края».

**Цель предоставления субсидии:** возмещение работодателям расходов на оборудование (оснащение) специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов и (или) создание инфраструктуры, обеспечивающей доступность рабочего места для инвалида.

**Работодателю возмещается до 73 тысяч рублей за каждое оборудованное рабочее место для приёма на работу инвалидов\*.**

\* Средства перечисляются получателю субсидии в размере фактических затрат.

Заявки принимаются в ГКУ ЦЗН Пермского края.  
Контактная информация на нашем сайте  
[cznperm.ru](http://cznperm.ru)



## Как начать обустраивать офис под потребности людей с инвалидностью

- ▶ Работодатели обязаны в соответствии с установленными квотами выделить (создать) рабочие места для трудоустройства инвалидов, в том числе и специальные рабочие места.

(п.3. статья 6 Закона «О квотировании...»  
в ред. от 07.12.2020 N 584-ПК)

- ▶ Специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов оборудуются (оснащаются) работодателями с учётом нарушенных функций инвалидов и ограничений их жизнедеятельности в соответствии с основными требованиями к такому оборудованию (оснащению) указанных рабочих мест.

В общем виде эти требования можно найти в приказе Минтруда от 19.11.2013 N° 685н

**При создании инклюзивного пространства для людей с любыми формами инвалидности важно опираться на четыре принципа:**

- ▶ функциональность,
- ▶ безопасность,
- ▶ доступность,
- ▶ эстетика.

# 7 фактов

## о работниках с инвалидностью

1. Инвалиды старательны, аккуратны, исполнительны, они держатся за работу и стараются выполнять её как можно лучше.
2. Инвалиды ценят своё здоровье и тщательно следят за ним, большинство не имеет вредных привычек, регулярно проходят санаторную реабилитацию, меньше подвержены сезонным заболеваниям.
3. Инвалиды легко переучиваются, хотя им может потребоваться для этого чуть больше времени. Центры занятости готовы переобучить инвалида по заявке работодателя.
4. Инвалиды не тратят лишнее время на разговоры в силу замкнутости характера. Кроме того, имеют равные отношения в коллективе.
5. Инвалиды ценят доброжелательное отношение и всегда готовы сами прийти на помощь, поэтому адаптация в коллективе, как правило, проходит легко.
6. Инвалид может успешно работать дома, дистанционно. В силу характера они меньше отвлекаются на раздражители, имеют компьютерную технику, усидчивы.
7. Инвалиду иногда требуется специальное рабочее место. Затраты могут оказаться нулевыми или совсем небольшими, благодаря субсидированию. Но даже если в изменения нужно существенно вложиться финансово, в итоге они могут пригодиться не только новым сотрудникам, но и всем остальным. В этом преимущество инклюзивного дизайна.

Люди с инвалидностью хотят и могут реализовать себя в профессии.  
Ваше предприятие готово заниматься трудоустройством инвалидов –  
**мы рады сотрудничеству!**

---

Информационная помощь  
по трудоустройству инвалидов:



ГКУ ЦЗН Пермского края  
**РАБОТА  
РОССИИ**  
Кадровый центр

**[cznperm.ru](http://cznperm.ru)**

Центр занятости населения  
Пермского края



**РАБОТА  
РОССИИ**  
[trudvsem.ru](http://trudvsem.ru)

**[trudvsem.ru](http://trudvsem.ru)**

Общероссийская база  
вакансий «Работа в России»



**[pkovoi.ru](http://pkovoi.ru)**

ПКО Всероссийское  
общество инвалидов

---

ГКУ Центр занятости населения Пермского края  
**УСЛУГИ ПРЕДОСТАВЛЯЮТСЯ БЕСПЛАТНО**

\* информация в буклете представлена по состоянию на октябрь 2021 года

\* актуальная информация в офисах и на сайте Центра занятости



## Найдите работу вашей мечты в любой точке России

Начните поиск  [Найти](#)

**Часто ищут:** Свежие вакансии, Вакансии от работодателей, Работа в Москве, Прямые вакансии, Вакансии центра занятости, Работа без опыта

### Встать на учёт в качестве безработного

[Подать заявление](#)



#### Пройдите обучение в рамках федерального проекта «Содействие занятости»

Пройдите бесплатное обучение или переподготовку по выбранной профессии для повышения конкурентоспособности на рынке труда.

[Узнать больше](#)



#### Пособия по безработице

Узнайте, кто может получить официальный статус безработного и как назначается пособие по безработице.

[Подробнее](#)

[Подать заявление](#)



#### Обновлённый дизайн

Приглашаем посмотреть страницы портала в новом дизайне и оставить обратную связь.

[Узнать больше](#)

#### Работа без границ

Просматривайте резюме соискателей из стран-участниц Евразийского экономического союза: России, Армении, Беларуси, Казахстана и Кыргызстана.

Ищите вакансии организаций из стран-участниц Евразийского экономического союза: России, Армении, Беларуси, Казахстана и Кыргызстана.

[Перейти на сайт](#)



### Работа для всех



#### Государственная служба занятости

Органы государственной службы занятости населения.



#### Трудоустройство инвалидов

Меры государственной поддержки для инвалидов



#### Опытные кадры

Подбор работников с большим опытом работы и повышение квалификации предпенсионеров



Узнать больше на [www.trudvsem.ru](http://www.trudvsem.ru)

