



ПЕРМСКИЙ ИНЖЕНЕРНО-ПРОМЫШЛЕННЫЙ ФОРУМ

ГАУ ПК «Многофункциональный миграционный центр»

Верхоланцев Артем Николаевич, директор



**МНОГОФУНКЦИОНАЛЬНЫЙ
МИГРАЦИОННЫЙ ЦЕНТР**



Министерство промышленности
и торговли Пермского края



РЕГИОНАЛЬНЫЙ
ЦЕНТР
ИНЖИНИРИНГА

МНОГОФУНКЦИОНАЛЬНЫЙ МИГРАЦИОННЫЙ ЦЕНТР

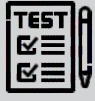
В соответствии с распоряжением Правительства Пермского края от 19 июня 2018 года № 142-рп 08 августа 2018 года образовано Государственное бюджетное учреждение Пермского края «Многофункциональный миграционный центр».

В соответствии с постановлением Правительства Пермского края от 02.02.2022 N 50-п «Многофункциональный миграционный центр» определен уполномоченной организацией на проведение на территории Пермского края медицинского освидетельствования иностранных граждан и лиц без гражданства на наличие или отсутствие факта употребления ими наркотических средств или психотропных веществ без назначения врача либо новых потенциально опасных психоактивных веществ, инфекционных заболеваний, представляющих опасность для окружающих и заболевания, вызываемого вирусом иммунодефицита человека (ВИЧ-инфекции)

Деятельность Учреждения полностью соответствует концепции государственной миграционной политики РФ, утвержденной указом Президента Российской Федерации.



ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ МИГРАЦИОННОГО ЦЕНТРА

	Фотографирование иностранных граждан		Экзамены по русскому языку, истории России и основам законодательства
	Медицинское освидетельствование иностранных граждан		Нотариальный перевод документов
	Оформление полиса ДМС		Формирование пакета документов для дальнейшей подачи на патент, выдача готового патента
	Консультирование иностранных граждан и работодателей		Проводится вакцинация против вируса кори
	Оформлению уведомлений о заключении трудовых договоров		Оплата НДФЛ
	Иные услуги медицинского характера		Мероприятия по правовому просвещению

КАТЕГОРИИ ТРУДОВЫХ МИГРАНТОВ

На основании патента	Без патента	Высококвалифицированные специалисты	Иные
Граждане • Азербайджана • Грузии с 10.10.2024 г. • Молдовы • Таджикистана • Узбекистана	Граждане • Армении • Белоруссии • Молдовы • Казахстана • Киргизии	Иностранные граждане, имеющие опыт работы, навыки или достижения в конкретной области деятельности, если условия их привлечения к труду предполагают получение ими заработной платы в размере не менее 750 тыс. руб. за один квартал.	Визовый порядок по квоте

ТРЕБОВАНИЯ К ОФОРМЛЕНИЮ ДЛЯ ОСНОВНЫХ КАТЕГОРИЙ ТРУДОВЫХ МИГРАНТОВ

На основании патента	Без патента
1. Заявление о выдаче патента. 2. Паспорт или другой документ, удостоверяющий личность. 3. Миграционная карта. 4. Уведомление о постановке на миграционный учет по месту пребывания. 5. Документы об отсутствии опасных заболеваний 6. Документ, подтверждающий знание русского языка, истории и основ законодательства России. 7. Полис добровольного медицинского страхования.	1. Документ, удостоверяющий личность. 2. Миграционная карта. 3. Уведомление о постановке на миграционный учет по месту пребывания. 4. Регистрацию по месту пребывания. 5. Документы об отсутствии опасных заболеваний. 6. Полис добровольного медицинского страхования. Работодатель обязан в течение 3 рабочих дней с даты заключения (прекращения, расторжения) трудового или гражданско-правового договора представить в территориальный орган МВД России уведомление о заключении (прекращении, расторжении) указанных договоров.

ПЛЮСЫ И МИНУСЫ НАЙМА ТРУДОВЫХ МИГРАНТОВ

ПЛЮСЫ

- Заполнение вакансий
- Гибкость в выборе работников
- Снижение затрат на рабочую силу
- Разнообразие навыков и опыта
- Стимулирование экономики

МИНУСЫ

- Языковой барьер (культурные различия)
- Нестабильность рабочей силы
- Сложности с оформлением документов
- Социальная напряжённость
- Необходимость адаптации

ПРИМЕРНАЯ СТОИМОСТЬ ПОДБОРА И ПРИВЛЕЧЕНИЯ К ТРУДОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В РФ ИНОСТРАННОГО РАБОТНИКА

Безвизовые мигранты

(патент – Азербайджан, Грузия, Молдова, Узбекистан, Таджикистан;
без патента – Армения, Беларусь, Казахстан, Киргизия)

- услуги до прибытия в РФ (подбор, оценка, оформление в стране мигранта)

15 – 50 тыс. руб.;

- услуги после прибытия в РФ (трансфер, прохождение процедур и получение документов на работу) **20 - 35 тыс. руб.**

Итого подбор и оформление безвизового мигранта: от 35 до 85 тыс. руб.

Визовые мигранты

(разрешение на работу – страны дальнего зарубежья:
Турция, Индия, Китай и т.д.)

- услуги до прибытия в РФ (подбор, оценка, оформление в стране мигранта)

25 – 100 тыс. руб.;

- услуги после прибытия в РФ (трансфер, прохождение процедур и получение документов на работу) **25 - 35 тыс. руб.**

Итого подбор и оформление визового мигранта: от 50 до 135 тыс. руб.

АДМИНИСТРАТИВНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Привлечение к трудовой деятельности иностранного гражданина при отсутствии у этого иностранного гражданина разрешения на работу либо патента

Гражданин	Штраф от 2 тыс. до 5 тыс.руб.	Часть 1 ст. 18.15 КоАП РФ
Должностное лицо	Штраф от 25 тыс. до 50 тыс.руб.	
Юр. лицо и ИП	Штраф от 250 тыс. до 800 тыс.руб. либо административное приостановление деятельности на срок от 14 до 90 суток	

Неуведомление или нарушение порядка и (или) формы уведомления территориального органа МВД, о заключении или прекращении (расторжении) трудового договора или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с иностранным гражданином в срок, не превышающий трех рабочих дней

Гражданин	Штраф от 2 тыс. до 5 тыс.руб.	Часть 3 ст. 18.15 КоАП РФ
Должностное лицо	Штраф от 35 тыс. до 50 тыс.руб.	
Юр. лицо и ИП	Штраф от 400 тыс. до 800 тыс.руб. либо административное приостановление деятельности на срок от 14 до 90 суток	

Несоблюдение работодателем или заказчиком работ (услуг) установленных федеральным законом ограничений на осуществление иностранцами отдельных видов деятельности

Гражданин	Штраф от 2 тыс. до 4 тыс.руб.	Часть 1 ст. 18.17 КоАП РФ
Должностное лицо	Штраф от 45 тыс. до 50 тыс.руб.	
Юр. лицо и ИП	Штраф от 800 тыс. до 1 млн.руб. либо административное приостановление деятельности на срок от 14 до 90 суток	

«МИФЫ» О МИГРАНТАХ: ЧТО НУЖНО ЗНАТЬ О ПОДБОРЕ КАДРОВ

Миф 1: Мигранты соглашаются на любую работу и не предъявляют требований к условиям труда

Миф 2: Мигранты готовы работать без оформления и не будут отстаивать свои права

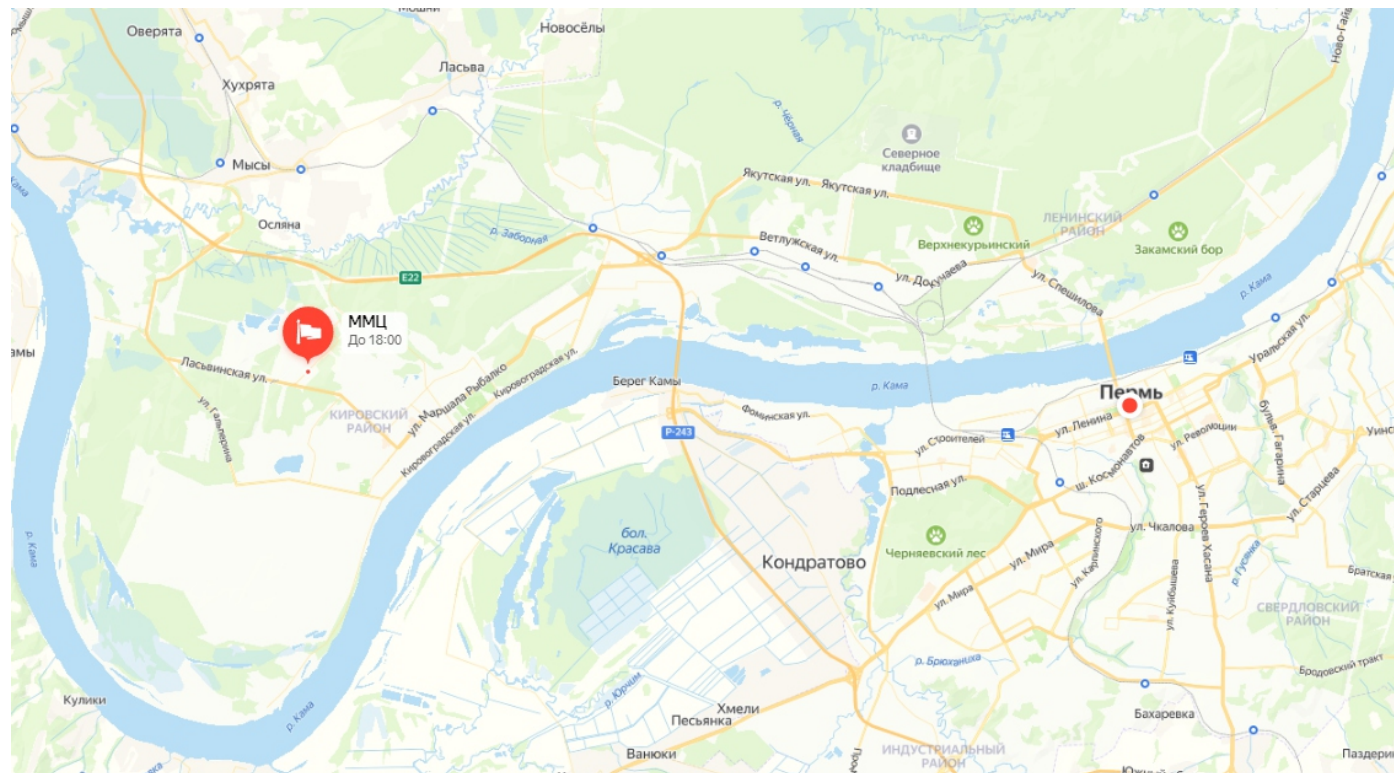
Миф 3: Мигранты не знают языка и не смогут эффективно общаться с коллегами и руководством

Важно понимать, что каждый мигрант — это индивидуальный человек со своими особенностями и потребностями. При подборе кадров стоит учитывать не только страну происхождения, но и квалификацию, опыт работы, знание языка и другие факторы.

КАК НАЙТИ ММЦ?



Яндекс



КОНТАКТЫ

Официальный
сайт



Телеграмм бот
@Migration59_bot



Яндекс



Вконтакте



ГАУ ПК «ММЦ»

+7 (342) 257-88-11

+7 (963) 872-55-14 *(только для текстовых сообщений)*

info@mmc.perm.ru

г. Пермь, ул. Ласьвинская, стр. 98К

www.mfmc.permkrai.ru