



ПЕРМСКИЙ ИНЖЕНЕРНО-ПРОМЫШЛЕННЫЙ ФОРУМ

Пермская краевая организация Общероссийской общественной организации «Всероссийское общество инвалидов»

Романова Надежда Анатольевна, председатель



Министерство промышленности
и торговли Пермского края



РЕГИОНАЛЬНЫЙ
ЦЕНТР
ИНЖИНИРИНГА

КРАТКАЯ ИНФОРМАЦИЯ ОБ ОРГАНИЗАЦИИ

- Пермской краевой организации ВОИ - 36 лет.
- Правовая форма – СОНКО. Численность организации 13 524 человека.
- Всего по Пермскому краю незанятых инвалидов трудоспособного возраста 44 486 человек.
- Основные направления деятельности:
 - Взаимодействие с органами законодательной и исполнительной власти, с органами прокуратуры;
 - Мероприятия по созданию доступной среды в Пермском крае;
 - Содействие обеспечению профессиональной самореализации, трудоустройству инвалидов;
 - Социально культурная реабилитация;
 - Проектная деятельность.

Общие требования

- Оснащение (оборудование) специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов включает в себя подбор, монтаж основного технологического оборудования, вспомогательного оборудования, применение которых позволяет создать условия для выполнения инвалидом его трудовых функций на рабочем месте.
- Оснащение (оборудование) специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов осуществляется работодателем индивидуально для конкретного инвалида, а также для группы инвалидов, имеющих однотипные нарушения функций организма и ограничения жизнедеятельности.



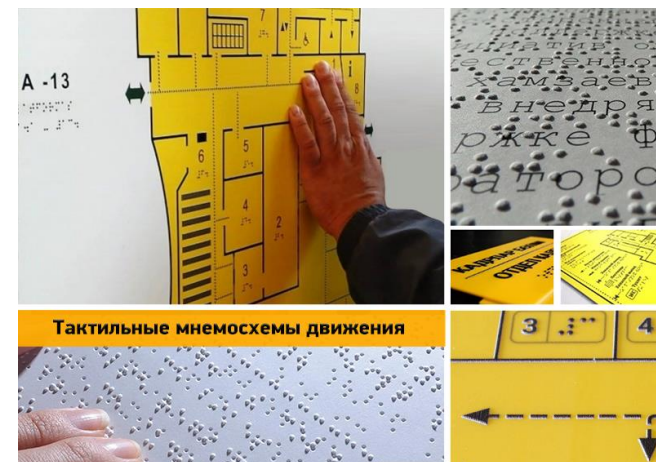
Требования к оснащению (оборудованию) специальных рабочих мест для инвалидов по зрению – слабовидящих:

- общее и местное освещение;
- видеоувеличители, лупы;
- адаптированные видеодисплеи;
- программные средства для контрастирования и укрупнения шрифта;
- принтеры для печати крупным шрифтом;
- тактильно-контрастные направляющие и предупреждающие указатели на путях передвижения.



Требования к оснащению (оборудованию) специальных рабочих мест для инвалидов по зрению – слерых:

- тифлотехнические ориентиры и устройства, с возможностью использования крупного рельефно-контрастного шрифта и шрифта Брайля;
- озвучивание визуальной информации с использованием дополнительных периферийных устройств и электронных тифлотехнических средств;
- адаптированный тактильный дисплей и аудиодисплей (синтезатор речи).



Требования к оснащению (оборудованию) специальных рабочих мест для инвалидов по слуху – слабослышащих:

- звукоусиливающая аппаратура;
- наушники;
- планшеты для коммуникации;
- телефоны громкоговорящие.

Требования к оснащению (оборудованию) специальных рабочих мест для инвалидов по слуху – глухих:

- визуальные индикаторы, преобразующие звуковые сигналы в световые, речевые сигналы в текстовую бегущую строку;
- вибрационные браслеты;
- Предоставление услуг переводчика русского жестового языка



Требования к оснащению (оборудованию) специальных рабочих мест для инвалидов с нарушением функций опорно-двигательного аппарата:

- механизмы и устройства, позволяющие изменять высоту и наклон рабочей поверхности, положение сиденья рабочего стула по высоте и наклону, угол наклона спинки рабочего стула,
- специальное сиденье, обеспечивающее компенсацию усилия при вставании;
- устройства для захвата и удержания предметов;
- в случае необходимости – специальная клавиатура, специальная компьютерная мышь;
- поручни лестницы на входной зоне и на путях следования по объекту;
- оборудованный санузел.



Требования к оснащению (оборудованию) специальных рабочих мест для инвалидов, передвигающихся на креслах-колясках:

- оборудование, обеспечивающее возможность подъезда к рабочему месту и разворота кресла-коляски;
- мебель, пространство под элементами которой должно создавать условия подъезда и работы на кресле-коляске;
- дверные проёмы шириной не менее 0,9 м;
- дверные пороги высотой не более 0,014 м;
- пандусы или подъемные устройства на входной зоне и на путях передвижения;
- оборудованный санузел;
- место отдыха.



Требования к оснащению (оборудованию) специальных рабочих мест для инвалидов с общим заболеванием:

- Индивидуальный подход согласно Индивидуальной программе реабилитации и абилитации инвалида;

Может быть:

- Дополнительные перерывы;
- Сокращенный или неполный рабочий день;
- Труд без тяжелых физических нагрузок;
- Труд без заданного темпа;
- Труд не на высоте;
- Труд в помещениях без повышенного содержания пыли или запахов и т.д.
- Место отдыха.



Председатель Романова Надежда Анатольевна
Телефон 8 (342) 244 85 75
pkovoi@narod.ru
г.Пермь, ул.Борчанинова, 9

КОНТАКТЫ

Сайт Пермской краевой
организации ВОИ
<https://www.pkovoi.ru/>



Сайт «Трудоустройство инвалидов
в Пермском крае»
<https://trudinvaperm.ru/>



Группа В Контакте Пермской
краевой организации ВОИ
<https://vk.com/public146281727>



Группа ВКонтакте «Трудоустройство
инвалидов в Пермском крае»
<https://vk.com/public215677222>

