



пипф 24
ПЕРМСКИЙ ИНЖЕНЕРНО-ПРОМЫШЛЕННЫЙ ФОРУМ

Инструменты кадрового обеспечения работодателя

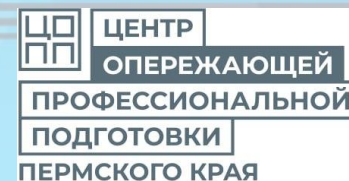
*Патракова Евгения Геннадьевна, заместитель директора
КГАУ «ЦОПП Пермского края»*



Министерство промышленности
и торговли Пермского края



РЕГИОНАЛЬНЫЙ
ЦЕНТР
ИНЖИНИРИНГА



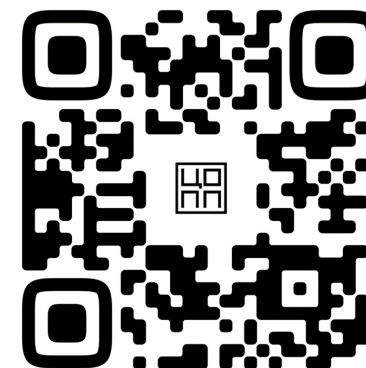
КГАУ «ЦОПП Пермского края» – координатор и оператор региональных и федеральных проектов в сфере образования и трудоустройства.

Осуществляем взаимодействие между гражданами, работодателями, образовательными учреждениями, органами исполнительной власти по вопросам обеспечения региона квалифицированными кадрами.

ЦОПП имеет в структуре Базовый центр содействия трудоустройству выпускников, координирующий работу центров карьеры всех образовательных организаций, подведомственных Министерству образования и науки Пермского края.

Количество студентов в Пермском крае:

- программы высшего профессионального образования - 52 800 чел.
- программы среднего профессионального образования – 62 000



Стратегическое сотрудничество Модель взаимодействия работодателя с опорными образовательными организациями



ШКОЛА

Ранняя профориентация:
«Первая профессия»



КОЛЛЕДЖ\ВУЗ

Профессионалитет
Чемпионат
«Профессионалы»
Демозкзамен:
Сопровождение
студентов



ПРАКТИКА

ЕИС «Работа России»
-стажировки и практики
-договор о целевом
обучении:
Трудоустройство в период
практики



РАБОТОДАТЕЛЬ

Наставничество на производстве:
адаптация молодого
специалиста

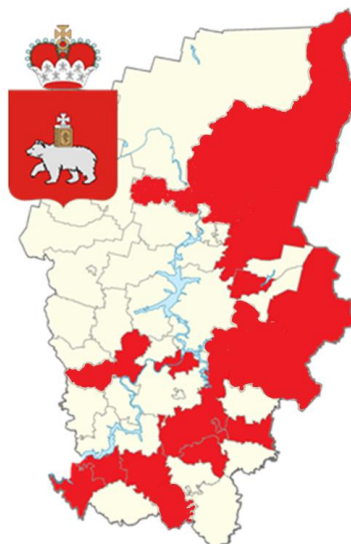
Ранняя профориентационная работа со школьниками:

1. Участие в профориентационных мероприятиях;
2. Проведение экскурсий для школьников;
3. Проведение профессиональных проб;
4. Проведение мастер-классов;
5. **Участие в реализации регионального проекта «Первая профессия»**

■ 19 сетевых профессиональных образовательных организаций

■ Участие работодателей в реализации программ:

- АО «Соликамскбумпром»
- ПАО НПО «Искра»
- ООО «Парматехмаш»
- АО "Чусовской металлургический завод"
- ИП Лебеденков С.В.
- АО «Очерский машиностроительный завод»
- ООО «ТК Инструмент»
- Компания Алендвик
- ПСС Корпорация
- ООО «Электротяжмаш-Привод»
- ООО «ММК ЛМЗ»
- ООО «Промышленная группа «Линрог»
- ООО "Лысьваннефтемаш"
- ПАО «Уралкалий»



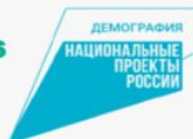


Министерство промышленности
и торговли Пермского края



РЕГИОНАЛЬНЫЙ
ЦЕНТР
ИНЖИНИРИНГА

содействие занятости 2024-2026



Реализуется Федеральной службой
по труду и занятости Российской Федерации

При поддержке



Министерство
науки и высшего
образования РФ



Министерство
труда и социальной
защиты РФ



Министерство
просвещения РФ

на основании Постановления Правительства Российской Федерации от 21 февраля 2024 г. №201
«Об утверждении Положения о реализации мероприятий по организации профессионального
обучения и дополнительного профессионального образования отдельных категорий граждан»

Федеральные операторы



Институт развития
профессионального
образования



Педagogический
исследовательский
Томский
государственный
университет



ПРЕЗИДЕНТСКАЯ
АКАДЕМИЯ

на основании Федерального закона от 27 ноября 2023 г. №540-ФЗ
«О федеральном бюджете на 2024 год и на плановый период 2025 и 2026 годов»

Цель проекта

Содействие занятости отдельных категорий граждан путём организации профессионального обучения, дополнительного профессионального образования для приобретения или развития имеющихся знаний, компетенций и навыков, обеспечивающих конкурентоспособность и профессиональную мобильность на рынке труда

Подготовка
востребованных
кадров



>55%

работодателей
нуждаются в рабочих
профессиях

Целевые показатели проекта



число
завершивших
обучение



число
трудоустроенных
граждан



ПИИФ 26
ПЕРМСКИЙ ИНЖЕНЕРНО-ПРОМЫШЛЕННЫЙ ФОРУМ



ООО "РЕСТ ФУД"	130
ООО "ЛЫСЬВАНЕФТЕМАШ"	44
ООО "РЕКОН СТРОЙ"	26
АО "ПРОТОН-ПМ"	22
АО "ОМЗ"	15
ФКП "ПЕРМСКИЙ ПОРОХОВОЙ ЗАВОД"	15
АО "СОЛИКАМСКБУМПРОМ"	14
АНО ДПО "ПЕРМ ИПК РЗ"	13
АО "НОВОМЕТ-ПЕРМЬ"	13
АО "ПФ ЧАЙКОВСКАЯ"	13
ООО "ЯРГАЗАРМАТУРА"	13
АО "ГАЗПРОМ БЫТОВЫЕ СИСТЕМЫ"	10
ГАУЗ ПК "Городская клиническая больница № 4"	10
ПАО НПО "Искра"	10

- **Всего работодателей в проекте – 121 ед.**

- **Всего квота – 2024 на обучение – 871 чел.**



Перечь программ для проекта в 2025 г будет утверждаться в декабре 2024 г.

Тел. +7 (902) 835-23-04, необходима предварительная заявка до 10 декабря 2024 г.

Участие работодателей в учебно-производственном процессе системы СПО :

Участие работодателей в демонстрационном экзамене, в т.ч.:

- разработке оценочных материалов для демонстрационного экзамена;
- в проведении демонстрационного экзамена в качестве эксперта;

Участие работодателей в чемпионате по профессиональному мастерству «Профессионалы», в т.ч.:

- разработка и актуализация документации по компетенции;
- участие сотрудников предприятия в качестве экспертов по компетенции;
- предоставление профильных вакансий или профессиональных стажировок;
- предоставление площадок, оборудования, в том числе инструментов и расходных материалов,
- для проведения отборочного этапа и финала чемпионатов по соответствующей компетенции.



ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ПРОЕКТ «ПРОФЕССИОНАЛИТЕТ» — это федеральный проект, который направлен на синхронизацию кадровой потребности предприятий с возможностями системы СПО в целях развития экономики Российской Федерации в условиях развития отечественного производства



Количество выпускников СПО в 2025 г

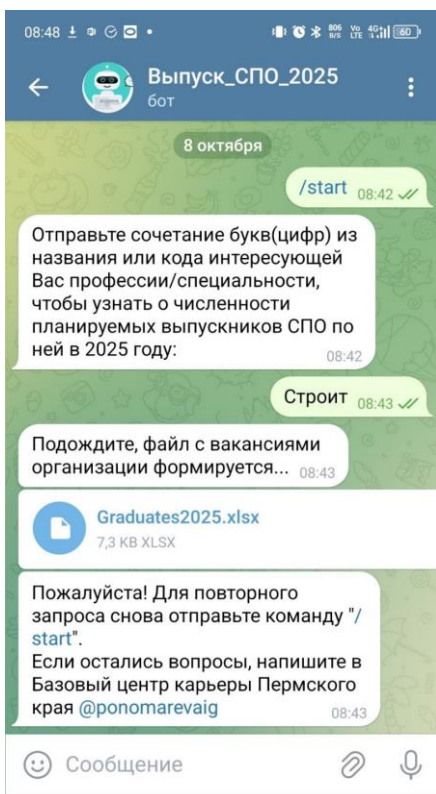


@GRADUATESP
ERMKRAIBOT

- Более 15 000 выпускников!
- Более 180 профессий и специальностей

NameEducationalOrganization	Code	NameSpeciality	Graduates_2025
ГБПОУ "Коми -Пермский агротехнический техникум"	35.01.19	35.01.19 Мастер садово-паркового и ландшафтного строительства	23
ГБПОУ "Коми -Пермский агротехнический техникум"	23.01.06	23.01.06 Машинист дорожных и строительных машин	21
ГБПОУ "Пермский профессионально-педагогический колледж"	08.01.28	08.01.28 Мастер отделочных строительных и декоративных работ	24
ГБПОУ "Пермский профессионально-педагогический колледж"	08.01.06	08.01.06 Мастер сухого строительства	25
ГБПОУ "Горнозаводский политехнический техникум"	08.01.28	08.01.28 Мастер отделочных строительных и декоративных работ	23
ГБПОУ "Кунгурский колледж агротехнологий и управления"	35.01.19	35.01.19 Мастер садово-паркового и ландшафтного строительства	18

Файл в формате xls с планируемым количеством выпускников СПО 2025 года в разрезе ПОО и специальностей/профессий



Как организована работа в профессиональной организации СПО по профориентации студентов

Центр карьеры профессиональной образовательной организации (ЦК) – структурное подразделение профессиональной образовательной организации, реализующее задачи по маршрутизации и содействию в трудоустройстве обучающихся и выпускников профессиональной образовательной организации.

Цель: обеспечение условий для маршрутизации и трудоустройства обучающихся и выпускников профессиональной образовательной организации в соответствии с освоенной профессией, специальностью среднего профессионального образования.

Основные показатели:

- Доля обучающихся, имеющих договор о целевом обучении, в общей численности обучающихся по образовательным программам СПО.
- Доля выпускников, трудоустроенных в соответствии с освоенной профессией, специальностью, в общей численности выпускников



Нормативно-правовые документы о целевом обучении

Федеральный закон от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»,
Статья 56. Целевое обучение

Федеральный закон от 12.12.2023 г. N 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации»,
Статья 17. Назначение Единой цифровой платформы в сфере занятости и трудовых отношений
«Работа в России»

Постановление Правительства Российской Федерации от 27 апреля 2024 г. N 555 «О целевом
обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования»

Постановление Правительства РФ от 13 мая 2022 г. N 867 «О единой цифровой платформе в
сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России»»

Частое заблуждение:
«Работодатель должен платить
за обучение студента по
основной программе»



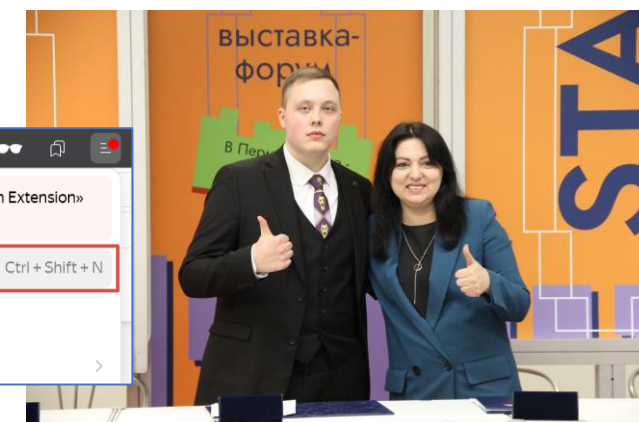
Обязательно:



- Материальное стимулирование во время обучения
- Трудоустройство

Алгоритм действий заказчика целевого обучения (работодателя)





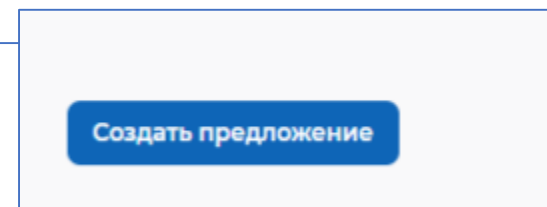
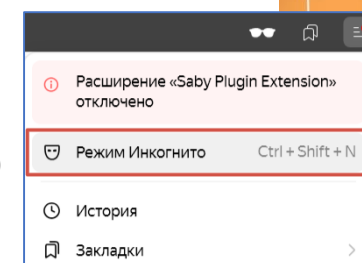
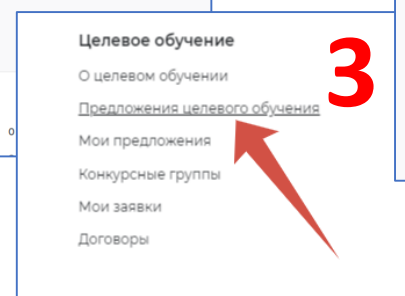
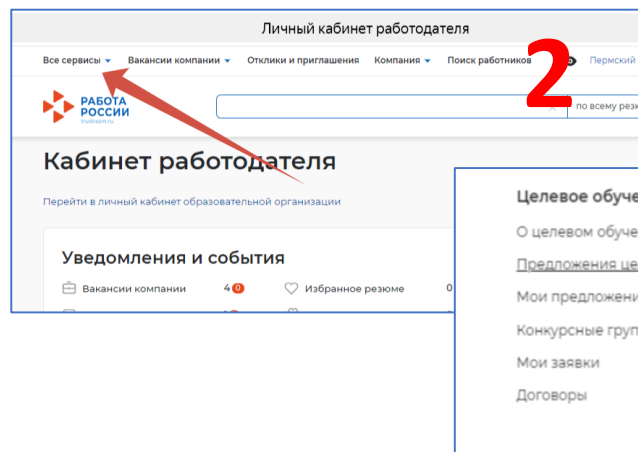
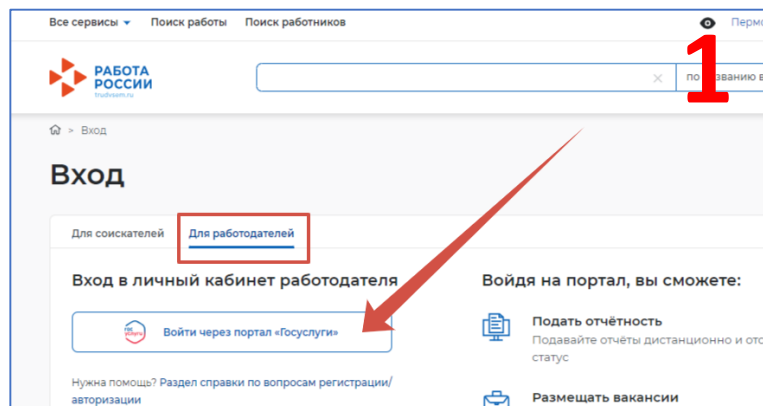
Целевое обучение

Взаимодействие между работодателями, образовательными организациями и гражданами (абитуриентами и студентами) при организации обучения с гарантированным трудоустройством по его завершению.

Преимущества:

- ✓ Эффективное решение кадровых вопросов;
- ✓ Привлечение в организации специалистов нужного профиля
- ✓ Учёт специфики организации при обучении

Создание предложения на гарантированное трудоустройство



Портал «Работа России» и ГосУслуги дают возможность работодателю и абитуриенту взаимодействовать полностью онлайн.

Создание предложения на гарантированное трудоустройство

Целевое обучение

[← Вернуться к моим предложениям](#)

Создание предложения по целевому обучению

Шаг 1: Тип предложения

Предложение адресовано гражданам *

☒ Находящимся в процессе обучения

Предложение для студентов - граждан, уже обучающихся по образовательным программам. Такие граждане смогут быстрее приступить к трудовой деятельности

NameEducationalOrganization	Code	NameSpeciality	Graduates _2025
ГБПОУ "Коми -Пермяцкий агротехнический техникум"	35.01.19	35.01.19 Мастер садово-паркового и ландшафтного строительства	23
ГБПОУ "Коми -Пермяцкий агротехнический техникум"	23.01.06	23.01.06 Машинист дорожных и строительных машин	21
ГБПОУ "Пермский профессионально-педагогический колледж"	08.01.28	08.01.28 Мастер отделочных строительных и декоративных работ	24
ГБПОУ "Пермский профессионально-педагогический колледж"	08.01.06	08.01.06 Мастер сухого строительства	25
ГБПОУ "Горнозаводский политехнический техникум"	08.01.28	08.01.28 Мастер отделочных строительных и декоративных работ	23
ГБПОУ "Кунгурский колледж агротехнологий и управления"	35.01.19	35.01.19 Мастер садово-паркового и ландшафтного строительства	18

Целевое обучение

[← Вернуться к моим предложениям](#)

Создание предложения по целевому обучению

Шаг 2: Информация по обучению

Уровень образовательной программы *

Программа подготовки специалистов среднего зв...

Направление подготовки *

15.02.08 Технология машиностроения

Образовательная программа

Введите значение

Профиль образовательной программы

Введите значение

Учебное заведение *

Выделите и начните печатать

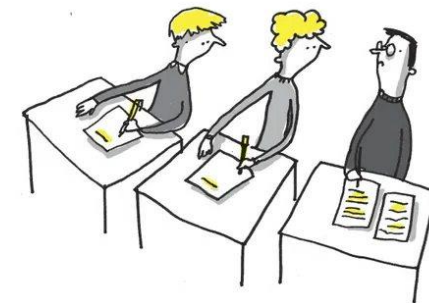
Филиал учебного заведения

Выберите значение

Форма обучения *

Выберите значение

Год завершения обучения *



Как посмотреть примеры составления предложений у коллег

Целевое обучение по всей России

Предложения целевого
обучения

Мои предложения

Заявки на обучение

Договоры

Конкурсные группы

О целевом обучении

FAQ

Предложения целевого обучения

Создать предложение

Поиск предложений

Направление подготовки

Ничего не выбрано

Профиль образовательной программы

Поиск

Все фильтры

Всего предложений: 10000

Предложение № 2171

Ветеринария

По квоте

ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ "ВОСТОК - АГРО"

Целевое обучение

< Вернуться к списку предложений

Ветеринария

Образование

Место работы

Условия и требования

Контакты

Условия трудовой деятельности

Условия осуществления трудовой деятельности

Полный рабочий день

Требования к кандидатам

Требования, предъявляемые к кандидатам, в отношении допуска к трудовой деятельности

Срок осуществления гражданином трудовой деятельности в организации составляет 5 лет. Указанный срок длится с даты заключения трудового договора.

Меры поддержки

Меры поддержки в период обучения

ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ
ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ
"ВОСТОК - АГРО"



По квоте

Номер предложения: 2171

Планируемое количество договоров: 2

Заявки принимаются до: 20.07.2024

Контакты:

«Центр опережающей профессиональной подготовки Пермского края»

ул. Танкистов, стр. 46, г. Пермь, 614022,

Тел./факс +7 (342) 259 23 99

E-mail: copp@permkrai.ru; <https://copp59.ru/>

